

私たちの 行動規範

誠実な対応



目次

モザークメディカルでは、誠実さを大切にしています

職場における誠実さ

患者さんやお客さまとのやりとりに誠実であること

ビジネスにおける誠実な行動



モザークメディカルでの
誠実な対応



モザークメディカル最高経営責任者 Ven Manda氏 からのメッセージ

皆さん

私たちは、革新性と誠実さを基盤に会社を作っています。そうすることで、私たちは常に、患者さんやその介護者、臨床医、その他の関係者から信頼と信用を得てきました。

これは、私たちの文化から始まります。私たちの行動規範は、私たちが世界中でどのようにビジネスを行うべきかを導くものです。私たちは、常に患者さんと品質を第一に考えなければなりません。正しいことをすることが、決して疑わしくあってはなりません。これこそが、モザークファミリーの一員であることの意味なのです。

勇気をもって発言し、互いの懸念に耳を傾け、問題を解決するために、あるいは問題が起こらないようにするために協力し合うこと。これらの特性は、私たちの文化、つまり誠実さの上に築かれた文化の基礎となるものです。

このようにして、「人々の生活を豊かにし、新しいリーナルケアを創造する」というミッションとビジョンを達成するのです。



私たちの行動規範

私たちの行動規範は、企業としての私たちのあり方を反映しています。従業員、患者さん、プロバイダー、顧客、そして地域社会に対する私たちのコミットメントを示しています。

私たちの規範は、私たちのビジネスのあらゆる側面における倫理的実践へのコミットメントを概説するものです。

- 私たちの職場で
- 患者さんやお客さまとのやりとりの中で
- 私たちのビジネス行動において

私たちは、次のような人たちが、私たちの規範に従ってビジネスを行うことを期待しています。

- 従業員
- 取引先
- 当社の取締役会
- その他すべてのサードパーティが、当社との契約により必要とされる場合

モザークメディカルでは誠実さを大切にしています



私たちはどのように誠実を導いていくか

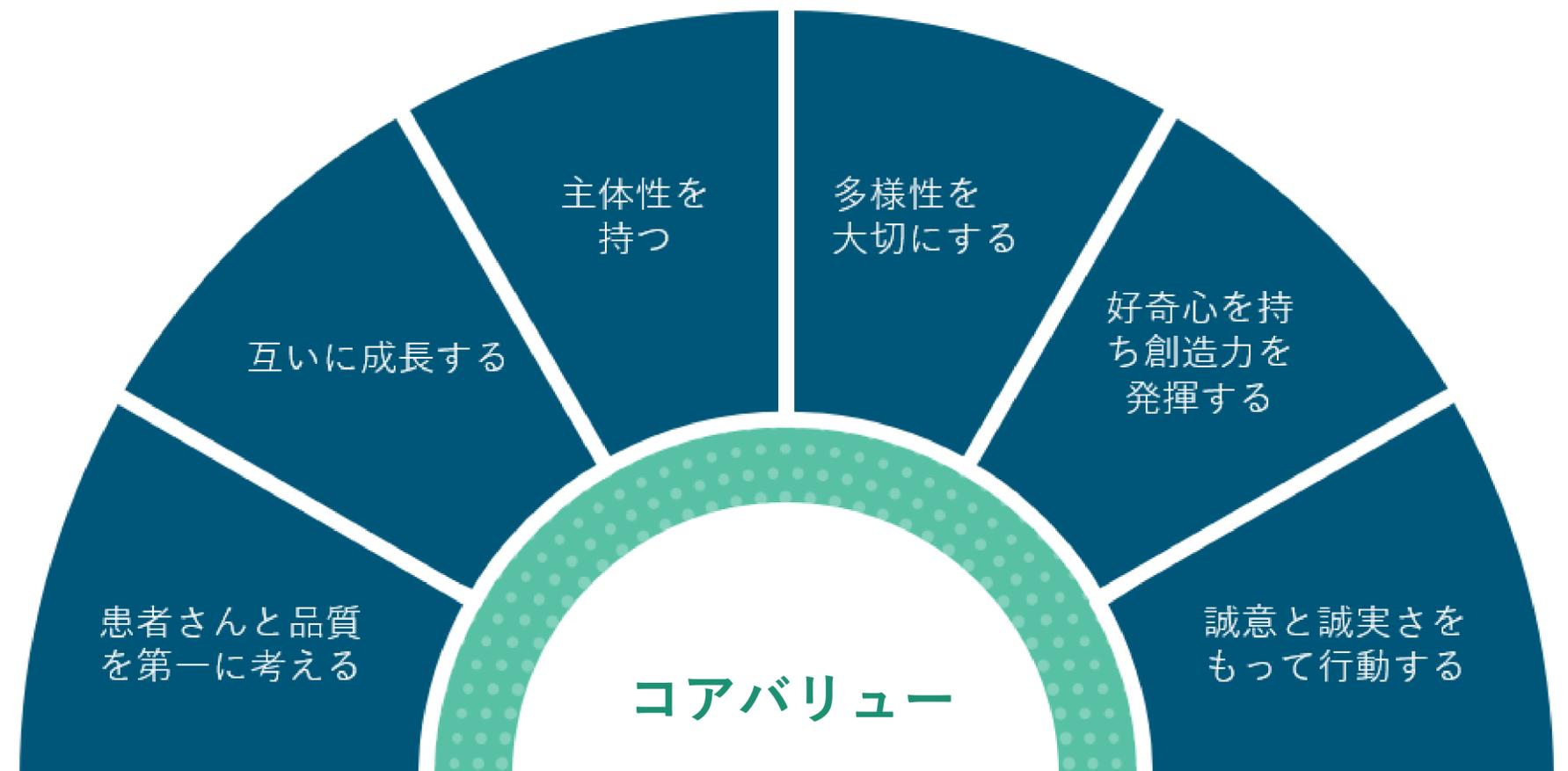
私たちの行動規範は、ミッション、ビジョン、コアバリューを土台として、日々仕事における私たちの意思決定の指針となっています

ミッション

私たちは患者さんを中心としたテクノロジーソリューションをもって、さまざまな角度からリーナルケアに向き合い、人生を豊かにすることに邁進します。

ビジョン

人々の生活を豊かにし、新しいリーナルケアを創造する。



私たちは、誠実さへの道を歩む

誠実さへの道...

私たち一人ひとりが、倫理的な文化を支えるために不可欠な役割を担っています。

当社の**行動規範**は、倫理的にビジネスを行うための道しるべです。私たちは、この行動規範に従うことで、常に誠実で正直な姿勢で仕事に取り組んでいます。

不正行為への道...

私たちは皆、間違った方向に導いてしまうような選択にいつも直面しています。なぜ、ある人は間違った道を選んでしまうのでしょうか？

- 金銭的、職務的、または個人的な利益を求めている
- バレるリスクよりもメリットの方が大きいと考えているのでしょう
- 彼らは自分たちの決断が最小限の被害で済むと信じている
- 倫理的に行動することを前提とし、その決定が当社のコアバリューに合致しているかどうかを問うことをしていない

気になることがあったら、誰かに伝えてください。

他の人が懸念を表明したときに、その声に耳を傾ける。

私たちのコアバリューと一緒に忠実であり続けましょう



正しいことをすることを旨す常に

私たちの評判は、私たち一人ひとりが毎日とる行動に基づいています。モザークの社員が誠実で正直であることを示すには、他者と接するすべての機会が必要です。

- 他人が悪いことをしたからといって、私たちの基準を変えることはありません
- 経済的な目標を達成するために、私たちのコアバリューを妥協することはありません

私たち一人ひとりが、毎日...いつも...正しいことをすることを旨す必要があるのです。



私たちの責任

全社員に期待すること

- 毎日、誠実で正直な行動をする
- 自分の言葉や行動で、正しい行動を模範とする
- 成功へのプレッシャーから、間違っているとわかっていることをさせられないようにしましょう。誰も、あなたに規範に反することをさせる権限はありません
- 不正行為や非倫理的な行為を見たり、疑ったりした場合は、声を上げてください。それが常に正しい行動です
- 疑問がある場合は、助けを求める

すべてのリーダーに期待すること

- 言動を通じて、当社規範に対する強いコミットメントを示す
- 計算されたりリスクを取り、失敗から学ぶことを奨励する環境を作る
- 社員が気軽に質問や相談ができるような職場づくりをする
- 従業員、請負業者、その他の人々が質問をしたり、懸念を表明した場合、当社はいかなる報復も許さないことを保証する
- 懸念を受けたら、それを文書化し、正しいルートでエスカレーションする



ルールがない場合はどうする？

あなたが行うすべての決定において、私たちは、あなたが適切な判断を下すことを期待しています。私たちのポリシーや行動規範が、あなたの状況に即していない場合があるかもしれません。そのような場合は、次のような質問を自問してください。

- 合法なのか？
- 行動規範と当社のポリシーに従っているか？当社のコアバリューに合致しているか？
- 患者さん、取引先、お客様から信頼されるパートナーになれるかどうか？
- もし競合他社がこのようなことをしたら、あなたはそのやり方を良しとしますか？
- 自分の行動がメディアで報道されたら、安心できますか？

これらの質問にすべて「はい」と答えられたら、おそらくそのまま進めても大丈夫です。もし、「いいえ」「よくわかりません」と答えたら、一度立ち止まって誰かに助けを求めてください。

私たちの規範が現地の法律や慣習に抵触するような状況もあり得ます。そのような場合は、当社の法務・コンプライアンスチームにご連絡ください。



思い切って声を出す

私たちは、当社の方針および手順の遵守に関連するいかなる問題についても、オープンで正直、かつ完全な議論を奨励する責任を負っています。

- 自分の意見を表明する
- 自分の意見を守る
- 気になることがあれば質問してください。

不評を買いそうなことでも、思い切って発言してください。



誰に伝えるべき？

私たちのコアバリューと一致しない行為を見たり、経験したりした場合は、誰かに相談してください。

- **上司に相談してください。** 上司は、あなたの心配を理解し、対応できる立場にあることが多いのです。
- **人事部**または**法務・コンプライアンスチーム**にご連絡ください。
- モザークのイントラネットサイトの「**Integrity Matters**」ページに掲載されているリソースを通じて、**あなたの懸念を共有します。**

もし、あなたが間違いを犯し、私たちのポリシーの1つに違反したと思ったら、誰かに話してください。

その上で、問題に対処することができます。



懸念事項を共有した後はどうなるのですか？

レビュー

どのような方法で懸念を表明しても、迅速に検討されます。

提供された情報は、問題解決に役立てるために必要な人にものみ共有されます。

インベスティゲーション (調査)

必要に応じて、適切な専門知識を持つチームによって懸念が調査されます。私たちは、これが公正なプロセスであることを保証します。

倫理的調査においては、関係者全員が全面的に協力しなければなりません。すべての情報は、最初の要請後、直ちに提供されなければならない。

アウトカム (結果)

懸念が立証された場合、人事部は、懲戒処分が必要な場合、その内容を勧告します。

あなたが懸念を提起した場合、そのクレームが立証されたかどうか知らされます。

機密保持のため、調査の詳細と結果は、知る必要のある人にものみ共有されます。



報復は許されるのか？

私たちは、善意で懸念事項を報告した人に対する報復を禁止しています。また、調査に協力する人に対する報復も禁止しています。

報復を受けたと思われる場合は、地域の人事担当者または地域の法務・コンプライアンス担当者に連絡してください。

「誠実に」とはどういう意味ですか？

たとえそれが間違いであったとしても、当社の規範、ポリシー、または法律に違反する可能性があるとして正直に信じる懸念事項を共有することを意味します。なお、誹謗中傷や悪意による告発は、懲戒の対象となる場合があります。



職場における誠実さ



多様性を大切にする

私たちは、社員一人ひとりの個人差、経験、能力を大切にしています。私たちの多様なバックグラウンドと視点が、モザイクを特別な存在にしています。

私たちは、誰もが尊厳と尊敬をもって扱われる文化に強くコミットしています。**誰もが、公平で、包容力があり、帰属意識が高いという私たちの文化を創り出す役割を持っています。**



リスペクトとインクルーシブとはどのようなものか

差別がない

私たちは、職務要件と個人の資格に基づいてのみ、雇用に関する決定を行います。これには、雇用、保持、昇進、報酬に関する決定が含まれます。

当社は、従業員の宗教的信念や慣習、障がい、妊娠・出産、病状に対して合理的な配慮を提供しています。

ハラスメント禁止

信頼と尊敬の上に成り立つ環境を醸成しなければいけません。いかなるハラスメントからも解放されなければならないのです。

ポジティブで尊重される職場環境は、誰もが恐れや脅迫を受けることなく、最高の仕事をする機会を与えてくれます。私たち一人ひとりがハラスメントを止める義務を負っています。

乱暴な言動がない

私たちは、社員一人ひとりが安全で大切にされていると感じられる文化を望みます。

このような文化を築くために、私たちは虐待的な行為も禁止しています。

誰かに伝える...

差別、ハラスメント、虐待行為を見たり、疑ったり、経験したりしたら、報告してください。
上司、人事部、法務・コンプライアンス部がサポートします。



安全で健康的な職場を維持します

あなたは私たちの最も重要なリソースです。

私たちの成功は、すべての従業員が健康で安全に働ける環境を維持することにかかっています。



安全・健康をどう育むか

環境安全衛生の推進

すべての拠点で、従業員の健康と安全を最優先に考えています。

- 業務に適用されるすべての環境、健康、安全に関する規制、方針、手続きを遵守する。
- 作業場の危険性を把握する。
- 事件、怪我、安全でない労働環境は、直ちに報告する。

職場の暴力を防止するために

私たちは、安全で安心できる職場環境を提供することを約束します。物理的な威嚇、暴力の脅し、身体的な虐待、いかなる種類の武器も使用する場所はありません。

- 威圧的または暴力的と思われる行為や行動については、地域の人事担当者伝えてください。
- 当社従業員のセキュリティや安全を脅かすものを報告すること。
- モザークの敷地内で、あなたや他の誰かに危険が迫っている場合は、地元の警察署に連絡してください。

アルコール・薬物の使用禁止

最高の自分を持って仕事に臨む。

薬物やアルコールは、あなたの仕事の安全な遂行を妨げます。また、他の人の安全も脅かす可能性があります。いかなる物質の影響下でも、仕事を遂行してはいけません。これには、アルコールと違法薬物が含まれます。また、不適切に使用された処方薬や、安全に働く能力を損なうものも含まれます。

当社の敷地内において、違法薬物やその他の規制薬物を所持、使用、販売、提供、または配布することはできません。



患者さんやお客様とのやりとりに
誠実であること



私たちは、患者さんの安全性と品質にこだわります

すべての従業員は、患者さんの安全と品質に焦点を当てた文化に貢献することができ、また貢献しなければなりません。

目的意識と当事者意識を持って仕事に取り組まなければなりません。

すべての決断の向こう側に、人の命があることを忘れないでください。



患者様を第一に考える方法

お客様や患者様とのやりとり

私たちは、医療従事者や患者さんとのやりとりを倫理的で非難されることのないようにする責任があります。

- 私たちは、医療従事者、患者さん、顧客に対して不適切な影響を与えません。つまり、過去または将来の取引に対する報酬として、不適切な支払いやその他の利益を申し出たり提供したりしません

私たちは、患者さんと医療従事者の関係をととても尊重しています。

- 私たちの仕事は、患者さんと医師との関係の完全性を決して損なってはならないのです

臨床研究

私たちは、臨床試験にボランティアとして参加される患者さんの安全、プライバシー、幸福を確保することに努めています。私たちの臨床試験は、これらのガイドラインに基づいて設計され、実施されています。

- 医学的・倫理的に認められている基準
- 研究施設や機関の倫理委員会が課す補足的な要件
- 研究を実施する国の文化、法律、規制など
- 臨床データおよび結果の正確かつ透明性の高い報告、解釈、検証



品質保証の方法

品質を第一に考える

- 私たちは、患者さんをすべての意思決定の中心に据えています
- 私たちは、患者さんやお客様に安全で効果的な腎ケア製品をお届けするため、目的を持って日々仕事に取り組んでいます
- 規制当局へのコミットメントを実現します
- 私たちは、品質に関する問題をすぐにマネージャーや適切な品質担当者に提起します

品質や製品に関する悩みを報告します

私たち一人ひとりが、品質や安全に関する疑問や不安を解消する責任を負っています。

また、製品の性能を追跡し、適切な是正措置を講じる目的で、製品の品質に関する問題があれば報告する責任があります。

モザークの製品や治療に関連した苦情を知った場合、48時間以内に報告する義務があります。

製品クレームの報告方法がわからない？

詳しくは、モザークのイントラネットサイトの「Integrity Matters」のページをご覧ください。



私たちは、製品を公正に宣伝します

私たちは、医療従事者が当社製品に関する公正でバランスのとれた情報を得る権利があると信じています。これには、関連する利益とリスクを知ることも含まれます。

私たちは、患者さん個人のニーズや病態に最も適した製品や治療を選択する権利があると信じています。たとえ当社の製品を選ばなかったとしても、私たちはその決断を尊重します。



製品の公正なプロモーション方法

当社の製品および治療法に関するすべての資料は、真実であり、バランスがとれており、データと関連する経験によって裏付けられていなければなりません。また、有効性、品質、安全性、価格について正確に伝えなければなりません。私たちは、各国で取得した承認に基づき、製品のプロモーションを行わなければなりません。

このような状況では、すべての社員が商品の宣伝をすることを禁止しています。

- 承認前の製品を宣伝すること
- 適切な規制当局によって承認されていない用途のために、承認された製品を宣伝すること

競合他社に関する情報

私たちは、正直で真実味のある情報のみを提供します。

競合他社の製品・サービスを誹謗中傷したり、事実と異なる記述をしたりしません。



ソーシャルメディアの活用方法

インターネットは、社内外のステークホルダーに耳を傾け、学び、関与するユニークな機会を提供します。これは、ブログ、ソーシャルネットワーキングサイト、チャットルームなど、さまざまなツールを使って行うことができます。

私たちのソーシャルメディアの利用は、責任ある、倫理的で適切なものでなければなりません。

ソーシャルメディアは公共のリソースです。

- モザイクに関する機密性のない情報のみ掲載することができます
- オンラインに掲載された情報は、後で削除したり撤回したりしても、永久に残るものと考えてください



ビジネスにおける誠実な行動



公平に競争する

私たちは、常に第三者と公平に付き合うことを約束します。

私たちは、競合他社や顧客に対して不当なビジネス上の優位性を得るために、非倫理的または違法な行為を行いません。



私たちのコミュニケーション方法

競合他社とのコミュニケーション

競合他社に以下のことを相談しないでください。

- 価格、販売、マーケティング、在庫、生産、供給コスト、供給情報、または研究開発などの機密情報
- 顧客、サプライヤー、ベンダーとの契約条件
- 入札、見積もり、価格提案、または顧客や政府機関とのその他のコミュニケーション
- 顧客、サプライヤー、ベンダーとの取引を拒否する、または拒否する意図があるということ

顧客または代理店とのコミュニケーション

お客様や代理店との間で、次のようなやり取りをしないでください。

- 顧客や販売代理店の競合他社との取引を拒否するかどうか
- 顧客または販売代理店の競合他社に課す具体的な価格

競合他社が、不当なビジネス上の優位性を生み出すような議論にあなたを巻き込もうとした場合、どうすればよいでしょうか。直ちにその話し合いを中止してください。その後、法務・コンプライアンス部門に報告してください。



汚職・贈収賄に手を染めない

私たちは、ビジネスのあらゆる側面において、常に誠実で正直であることを約束します。

私たちは、倫理に反する行為や違法行為を行いません。



腐敗と贈収賄に反対する方法

お客様は、これらの目的のために、直接的または間接的に、第三者に価値のあるものを提供したり、支払ったりしてはなりません。

- 不適切なビジネスの獲得・維持
- 当社の事業に影響を与える可能性のある意思決定を行う個人に不適切な影響を与えること
- 製品の承認、販売、研究、許認可、雇用、その他当社事業のあらゆる側面において、不適切な優位性を得ること
- 患者さん、顧客、サプライヤー、または政府関係者の行動に違法に影響を与えること

価値のあるものには、現金、贈答品、業務上のもてなし（旅行、食事、接待）、寄付、スポンサーシップ、その他受け取る側にとって価値のあるものが含まれます。



腐敗と贈収賄に反対する方法

アンチマネーロンダリング

顧客、代理店、サプライヤーから以下のような要求があった場合は、注意し、Legal & Complianceに連絡してください。

- 現金でのお支払いを希望される方
- 法人口座以外からのお支払いのお願い
- その他、通常とは異なる支払い条件での依頼

追加ルール

- また、職務を遂行する上で客観性に影響を与えるような価値のあるものを受け取ってはならない。
- 政府関係者に円滑な支払いを行ってはならない。
- お客様は、当社が禁止していることを、第三者を利用して行おうとすることはできません。

マネーロンダリングとは、個人またはグループが違法行為の収益を隠蔽しようとするプロセスのことである。マネーロンダリングは、違法な資金の出所を合法的に見せようとすることも含まれる。

円滑化支払いは、特定の行為やサービスを迅速に行うために政府関係者に支払われるものです。(例：ビザ、許可証、ライセンス申請の処理、電話サービスや水などの公共サービスの提供など)。



利益相反を回避する

私たちは、顧客、患者さん、サプライヤー、または規制当局に不信感を与えるような状況を避けます。これには、以下のような可能性がある状況が含まれます。

- 客観性を損なう
- 外部の組織や個人への優遇を引き起こす、またはそのような印象を与える
- あなたの職務遂行能力を妨害する
- 当社の事業またはブランドに対する実際のまたは潜在的な損害を生じさせる



第三者との関係の取り扱いについて

私たちは、代理店、サプライヤー、ベンダー、コンサルタント、その他のサードパーティを大切にしています。私たちは、私たちの価値観を共有し、私たちのビジネスニーズに応えてくれるパートナーと一緒に働きたいと考えています。

ビジネスパートナーの選定を業務としている場合は、以下のガイドラインに従ってください。

- パートナー候補のデューデリジェンス（DD）を完了する
- 特定の第三者を選択する適切なビジネス上の理由があること
- すべてのビジネス上の意思決定は、客観的な基準に基づいて行うこと
- 潜在的な利益相反を開示すること

人間関係において誠実さを保つ

第三者からの贈り物や招待を受ける前に、何が許可されているのかを知っておくこと。
必要な承認はすべて事前に得ること。



利益相反の報告

潜在的または現実的な対立を認識した場合、それを開示する義務があります。

ここでは、利益相反の事例を紹介します。

- ビジネス上または個人的な利益を得るために、価値のあるものを授受すること
- 当社と競合する企業、当社と取引する企業、または当社と取引しようとする企業と経済的利害関係を有すること
- 業務遂行に支障をきたす可能性のある、または利益相反を生じさせる可能性のある外部機会への従事
- ビジネス上の意思決定をする際に、家族、恋愛相手、または個人的な友人を優先すること

疑わしい場合は、その関係や活動を開示する。

詳しくはモザークメディカルのイントラネットの「法務・コンプライアンス」のページをご覧ください。



私たちは、政府当局に誠実かつ公正に対応します

私たちの製品は、世界中の政府機関によって厳しく規制されています。

私たちは、規制当局との間で、規制方針、提出書類、コンプライアンス、製品性能に関する事項について、オープンでプロフェッショナルな関係を築くことを約束します。

私たちは、コンプライアンスを徹底する責任を負っています。

法規制の遵守について懸念がある場合は、直ちに上司に報告すること。



政府監査・調査

私たちは、政府の有効な調査や情報提供の要請に協力し、これを遵守します。また、私たちは、私たちの施設を検査したり、私たちの活動を調査したりする政府関係者に協力します。すべての場合において、私たちは、モザークとその従業員の法的権利を保護します。

定期的な監査・検査

私たちには、政府関係者と定期的にやり取りをするチームがあります。それらのチームは、その標準的なプロセスに従うべきです

非定常的なお問い合わせ

インタビューに応じたり、質問に答えたり、文書を作成したり、コンプライアンスについて議論したりする前に、法務・コンプライアンス担当者に連絡してください

政府からの照会やその他の法的問題に関するすべての文書および通信は、直ちに法務・コンプライアンス部門に転送する必要があります。これには、調査、訴訟、召喚状、製品または文書の要求の通知が含まれます。



貿易関連法規を遵守する

私たちは、日々、国際貿易に携わるグローバル企業です。

私たちは、適用されるすべての貿易規制を遵守することを約束します。



貿易関連法規の遵守方法

貿易法には以下のようなものがあります。

- 輸出・輸入規制
- 各国政府による、特定の国、団体、個人とのビジネス活動を制限する制裁措置
- 米国政府が承認または制裁していない国際的なボイコットに企業が参加または協力することを禁止するボイコット禁止法

これらの法律に違反した場合、当社は顧客にサービスを提供する能力を失い、多額の罰金や罰則を受ける可能性があります。

私たちは、国際輸送を行う際、このガイドラインに従っています。

- 正確な記録を残す
- 商品の適切な分類と値付けができる
- 適切な関税を支払う

商品またはサービスの国際的な移動に関わる場合、国際貿易制限に関するすべての法律およびポリシーを遵守する必要があります。

なお、米国の法律と現地の貿易法が抵触する場合は、米国の法律が適用される場合があります。

この分野での適切な指導については、常に当社の法務・コンプライアンス部門に相談してください。



私たちはオーナーシップを持つ

私たちのビジネスは、高度に規制されています。
モザークの内外のステークホルダーは、私たちの
ビジネス記録の完全性に信頼を寄せています。

私たち一人ひとりが責任を持つ

- 正確なビジネス記録の管理・維持
- 個人情報・機密情報の保護
- 会社の資産や知的財産を守る



事業記録の管理方法

私たちは、すべての記録が正確であり、完全であり、いかなる意味でも誤解を招くものでないことを保証しなければなりません。

紙媒体、電子媒体を問わず、以下の記録は特に注意が必要です。

- 財務記録
- 製造・研究記録
- 政府機関に提出された、または政府機関によって要求された記録
- タイムレコードと業務経費

適切な記録を保持することは、当社の事業を運営する上で必要なことです。しかし、不要になった記録を定期的に削除することは、当社の業務を改善することにつながります。

このガイドラインに従って、適切な記録管理を行う。

- 当社の記録保持方針およびスケジュールに従って記録を保持すること。
- 係争中または予想される訴訟、政府の監査、調査に関するすべての文書を保持する。
- 法的な目的で保有するすべての記録を保持する。



情報保護の取り組みについて

個人情報

個人情報とは、単独または他の情報と組み合わせることにより、特定の個人を識別することができる情報をいいます。

従業員、患者さん、医療従事者の皆様は、私たちに個人情報を提供していただきます。彼らは、私たちがそれを注意深く扱うことを信頼しています。また、法律および当社のプライバシーに関する通知や方針に従って使用することを期待されています。

ビジネス上の機密情報

ビジネス上の機密情報とは、一般に知られていない、または他人が容易に入手できない情報のことです。

この機密情報をモザークの外部に開示することは、モザークの利益を著しく損なう可能性があります。私たちは、この情報を保護する責任を負っています。

また、ベンダー、サプライヤー、その他のビジネスパートナーから共有される機密情報を保護しなければなりません。

情報へのアクセスを、正当な業務上の必要性がある許可された者に限定する。
個人情報や機密情報が不用意にアクセスまたは配布されたと思われる場合は、直ちに
privacy@mozarcmedical.com にメールしてください。



私たちの資産を守る方法

会社の資産

私たちが業務を遂行するために使用する資産（職場、材料、機器、第三者サービスプロバイダー）は、適切な業務目的のために利用可能です。

私たちは、これらの資産を盗難、紛失、誤用、浪費から保護する責任があります。

知的財産権

当社の知的財産は、最も価値のある資産の1つです。特許、企業秘密、商標、著作権、意匠権、ロゴ、ノウハウ、写真／ビデオ、個人名、その他無形の産業・商業財産が含まれます。

特許、商標、営業秘密などの保護を受けることで、知的財産を保護しています。

また、これらの情報の不適切な開示、使用、または紛失を防止するための予防措置を講じます。



グローバルなコミュニティへの投資を行っています

私たちは、私たちが働くすべてのコミュニティにおいて、ポジティブな社会的存在となることを目指します。

このあたりをサポートしています。

- 人権と公正な労働慣行
- 政治的活動
- 環境の持続可能性



人権と公正な労働慣行における当社の役割

私たちは、適用される現地の労働法に従って、基本的人権を推進します。

当社、ベンダー、サプライヤーによる児童労働や強制労働は認めません。

私たちは、適用されるすべての賃金・労働時間法に従っています。これには、最低賃金、最長時間、超過勤務に関する規則が含まれます。



政治活動への支援

私たちは、私たちのコアバリューを前進させる合理的な公共政策への支持を奨励します。

また、社員が個人的に政治的プロセスに参加することも奨励しています。これには、以下のようなものがあります。

- ボランティア活動
- 個人の信念や価値観に基づき、候補者などに寄付をすること

個人的な政治的関与は、モザイクの支持または関連と誤解されるようなことがあってはなりません。勤務時間中または会社の敷地内で、政党、候補者、または大義名分を代表して勧誘を行うには、当社のCEOおよび最高法務責任者から事前に書面による承認を得る必要があります。



環境サステナビリティにおける私たちの役割

私たちは、人間の健康と環境との間に重要な相互依存関係があることを認識しています。従業員、地域社会、そして環境の福祉を向上させるために継続的に努力することは、私たちの責任です。そのため、私たちは以下のことを約束します。

- 従業員と地域社会を守るため、環境への影響を最小限に抑えます
- 適用されるすべての環境規制を遵守する
- 事業と製品による環境負荷の継続的な低減に取り組む
- 私たちの事業や製品において、可能な限り、エネルギーと水を節約し、廃棄物と排出物を最小限に抑え、温室効果ガスの排出を削減する
- 持続可能な製品・パッケージデザインを推進する



行動規範を遵守する皆さんの努力は、
当社のミッション、ビジョン、コアバリューの強化につながります。

ありがとうございます！

詳しくは、モザークのイントラネットサイトにある「モザーク・ポリシー・ポータル」をご覧ください。

